

## АСПЕКТЫ ЗАНЯТОСТИ И ТРУДОУСТРОЙСТВА ИНВАЛИДОВ

© НИЗОВА Л.М., ДАНИЛОВА М.И., 2016

УДК 616-036.868:331.544]-058

Низова Л.М., Данилова М.И.

### ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ РЕАБИЛИТАЦИЯ КАК АСПЕКТ ИНТЕГРАЦИИ ИНВАЛИДОВ В СОЦИУМ (НА ПРИМЕРЕ РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ)

ФГБОУ ВПО «Поволжский государственный технологический университет», 424000, г. Йошкар-Ола, Россия

*В статье отражен комплекс наиболее важных и принципиальных проблем интеграции инвалидов в общество в двух аспектах: теоретико-методологическом и аналитико-социологическом. Рассмотрены институциональные аспекты профессиональной реабилитации на четырех уровнях: международном, национальном, региональном и локальном. Изучение мнений отечественных исследователей в теоретическом и методологическом плане показало, что пока недостаточно изучены проблемы трудоустройства инвалидов на региональном уровне. В этой связи исследованы основные направления профессиональной реабилитации и интеграции инвалидов в общество усилиями Правительства Республики Марий Эл, ФКУ «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Республике Марий Эл» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, Департамента труда и занятости населения Республики Марий Эл. Дана оценка управления профессиональной реабилитацией и конкурентоспособностью инвалидов на мезоэкономическом рынке труда. На основе мониторинга и социологического исследования двух категорий респондентов выявлены приоритеты, проблемы и факторы, обуславливающие занятость инвалидов как специфической группы населения. Динамика активных форм трудоустройства и ранжирование мнений респондентов позволили обосновать положительное влияние профессиональной реабилитации на ускорение процессов интеграции инвалидов в социум: снижение численности признанных инвалидами из числа освидетельствованных лиц трудоспособного возраста первично, уменьшение процента утяжеления группы инвалидов, увеличение удельного веса полной реабилитации среди взрослого населения, снижение доли инвалидов среди безработных граждан за счет таких форм, как организация специализированных ярмарок вакансий, квотирование и создание рабочих мест, направление инвалидов на самостоятельную занятость. Однако в связи с наличием выявленных проблем предложены авторские меры по повышению эффективности воздействия профессиональной реабилитации инвалидов для ускорения их интеграции в социум с учетом векторности, включая органы управления, работодателей и инвалидов.*

**Ключевые слова:** профессиональная реабилитация; инвалиды; активные формы занятости; интеграция в социум; доступная среда; квотирование рабочих мест; конкурентоспособность; адаптированное рабочее место; работодатель.

**Для цитирования:** Низова Л.М., Данилова М.И. Профессиональная реабилитация как аспект интеграции инвалидов в социум (на примере Республики Марий Эл). *Медико-социальная экспертиза и реабилитация*. 2016; 19 (3): 153–158. DOI: 10.18821/1560-9537-2016-19-3-153-158

**Для корреспонденции:** Низова Людмила Михайловна, д-р эконом. наук, профессор кафедры социальных наук и технологий; 424000, Республика Марий Эл, г. Йошкар-Ола, пл. Ленина, д. 3, E-mail: nizova@yandex.ru.

*Nizova L.M., Danilova M.I.*

### PROFESSIONAL REHABILITATION AS ASPECT INTEGRATION OF DISABLED PEOPLE IN SOCIETY (ON EXAMPLE OF THE REPUBLIC OF MARI EL)

Volga State University of Technology; Yoshkar-Ola, 424000, Russian Federation

*In the article there is reflected the complex of the most important and fundamental problems of integration of persons with disabilities into society in two ways: in the theoretical and methodological and analytical-sociological. There are considered institutional aspects of the vocational rehabilitation at four levels: international, national, regional and local. The study of the views of domestic researchers in theoretical and methodological terms has shown problems of the employment of persons with disabilities at the regional level to be insufficiently studied up until now. In this connection there were investigated main directions of vocational rehabilitation and integration of disabled people into society thanks to efforts of the Government of the Mari El Republic, Main Bureau of Social and Medical and Expertise of the Republic of Mari El of the Ministry of Labor and Social Protection of the Russian Federation, Department of Labor and Employment of population of the Republic of Mari El. There is given an estimation of the management and vocational rehabilitation of persons with disabilities in the competitive mesoeconomic labour market. On the basis of monitoring and sociological research of two categories of respondents there were identified priorities, issues and factors, determined the employment of the disabled persons as a specific population group. The dynamics of active forms of the employment and ranging opinions of respondents allowed to prove the positive role of vocational rehabilitation to expedite the integration processes of disabled persons in society: decline in the number of cases of disability among working age persons surveyed firstly, reducing the percentage of the gain in the severity of disability, the increase in the proportion of the complete rehabilitation among the adult population, the decline in the proportion of persons with disabilities among the unemployed people owing to such forms as the organization of specialized job fairs, quotas and creation of work places, referral of disabled persons about self-employment. Nevertheless, bearing in mind the persistence of revealed problems, there are proposed author measures on the improvement*

*of the efficacy of the impact of vocational rehabilitation of persons with disabilities to accelerate their integration into society, taking into account vectoriness, including governing bodies, employers and people with disabilities.*

**Key words:** *vocational rehabilitation; persons with disabilities; active forms of employment; integration into society; accessible environment; job quotas; competitiveness; adapted workplace; employer.*

**For citation:** Nizova L.M., Danilova M.I. Professional rehabilitation as aspect integration of disabled people in society (on example of the Republic of Mari El). *Mediko-sotsyl'ncial Sciensecaya ekspertiza i rehabilitatsiya (Medical and Social Expert Evaluation and Rehabi, litation, Russian Journal)*. 2016; 19(3): 153–158. (In Russ.). DOI: 10.18821/1560-9537-2016-19-3-153-158

**For correspondence:** Lyudmila M. Nizova, MD, PhD, DSc, professor of the Department of Social Sciences and Technology; Yoshkar-Ola, 424000, Russian Federation, E-mail: nizova@yandex.ru.

**Conflict of interest.** The authors declare no conflict of interest.

**Funding.** The study had no sponsorship.

Received 04 May 2016

Accepted 24 May 2016

Необходимость интеграции инвалидов в общество отражена в положениях Конвенции ООН «О правах инвалидов», к которой в 2008 г. присоединилась и Россия. Одним из основных ее положений является «право на получение возможности зарабатывать себе на жизнь трудом, который инвалид свободно выбрал или на который он свободно согласился, в условиях, когда рынок труда и производственная среда являются открытыми, инклюзивными и доступными для инвалидов»<sup>1</sup>.

Данная проблема имеет особую актуальность в Российской Федерации, так как, по оценкам экспертов, за последние годы отмечается тенденция к увеличению числа инвалидов: на их долю приходится почти 13 млн человек, т. е. каждый девятый житель страны.

Вопросы социальной реабилитации инвалида в различных аспектах и проблемы его статуса в обществе рассматриваются в трудах таких отечественных исследователей, как П.К. Анохина, Н.Ф. Дементьева, Л.П. Храпылина, Э.К. Наберушкина. В методологическом плане важными являются труды по проблемам социальной помощи инвалидам как социальноуязвимой категории населения таких ученых, как С.А. Беличева, В.Г. Бочарова, Е.И. Холостова и др. Однако пока недостаточно изучены проблемы трудоустройства инвалидов на региональном уровне, что определило цель исследования.

Цель исследования – выявление факторов, обуславливающих качество профессиональной реабилитации инвалидов, рост их занятости как специфической группы, разработка мер по ускорению интеграции инвалидов в общество.

Для достижения цели в ходе исследования решались следующие задачи: определение роли законодательной базы в регулировании труда инвалидов; оценка управления профессиональной реабилитацией и уровня конкурентоспособности инвалидов на региональном рынке труда; предложение мер по повышению роли профессиональной реабилитации в трудоустройстве инвалидов.

Система профессиональной реабилитации инвалидов состоит из многих структурных компонентов: нормативной правовой базы, теоретико-методологической основы реабилитации, реабилитационной службы, программ реабилитации федерального, регионального и индивидуального уровней, бюро медико-социальной

экспертизы (МСЭ), информационного обеспечения, кадров в области реабилитации инвалидов.

В РФ создана достаточная законодательная база по профессиональной реабилитации инвалидов. К основным законам относятся Федеральный закон «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» (ст. 20, 21, 23, 24, 25)<sup>2</sup>, Закон РФ «О занятости населения в Российской Федерации» (ст. 3, 5, 12, 13, 25)<sup>3</sup>, раскрывающие принципы организации и методологии профессиональной реабилитации инвалидов, трудоустройства и создания специализированных рабочих мест.

Однако на практике трудоустройство инвалидов – сложный, многоплановый процесс с множеством препятствий, к которым относятся:

- барьеры среды. Мы разделяем мнение Э.К. Наберушкиной о том, что «сегодня широкая трактовка доступности городской среды предполагает равноправное участие людей с ограниченными возможностями в комплексе социальных миров, во всех сферах жизнедеятельности общества» [1];
- общий фон социальных, культурных и политических процессов, происходящих в обществе;
- невысокие заработки инвалидов, что связано с низким уровнем их образования и профессиональной квалификации;
- проблемы реализации закона о квотировании рабочих мест для инвалидов.

На это особое внимание обратил В.В. Путин в своей предвыборной статье «Строительство справедливости. Социальная политика для России»: «В ближайшие годы надо создать систему, которая помогла бы каждому инвалиду, способному и желающему обучаться и работать, найти свою образовательную и профессиональную траекторию жизненного роста. От специализированной образовательной программы – до адаптированного к его специальным потребностям рабочего места» [2].

## Материал и методы

Способность к труду является главным критерием признания инвалидами освидетельствованных лиц трудоспособного возраста ФКУ «Главное бюро медико-социальной экспертизы» Министерства труда и социальной защиты РФ.

<sup>1</sup> Конвенция о правах инвалидов. Ст. 27 (утв. резолюцией Генеральной Ассамблеи ООН от 13.12.2006 №61/106).

<sup>2</sup> Федеральный закон от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» (с изменениями от 06.04.2015 № 68-ФЗ).

<sup>3</sup> Закон РФ от 19.04.1991 № 1032-1 (ред. от 29.12.2015) «О занятости населения в Российской Федерации».

По мнению Г.В. Родомана, С.Н. Пузина, О.В. Сертаковой, М.А. Шургая, С.А. Чандирли, О.Т. Боговой, В.Н. Потапова, Ю.И. Коршиковой, Д.С. Огай, В.А. Романовой, современное общество несет значительные потери за счет заболеваемости с утратой трудоспособности [3]. Данная проблема имеет прямое отношение к Республике Марий Эл, где из 687,4 тыс. человек более 74 тыс. являются инвалидами, т. е. каждый девятый.

По данным ФКУ «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Республике Марий Эл», из числа первично освидетельствованных и признанных инвалидами за последние 5 лет более 40% находятся в трудоспособном возрасте. Сравнение динамики показателей говорит о снижении количества освидетельствованных более чем на 3073 человека, признанных инвалидов – на 2354, из них первично – на 944, в том числе лиц трудоспособного возраста – на 415 человек, или 3,4% (см. таблицу) [3].

Мониторинг показал, что в последние годы, с одной стороны, ужесточаются критерии признания инвалидами, особенно граждан трудоспособного возраста. Так, в 2015 г. из всех освидетельствованных трудоспособного возраста первично признаны инвалидами 1438 человек, из них инвалидами I группы – 152, II группы – 446, III группы – 840 человек. Из повторно освидетельствованных (4355) признаны инвалидами I группы 264 человека, II группы – 1298, III группы – 2793 человека. Из первично признанных работали 939 (65,3%) человек, из повторно признанных – 960 (22,04%) человек. Уменьшился процент утяжеления группы инвалидности по сравнению с 2014 г. на 2,6 и составил 9,2, к 2014 г. – 11,8, в 2013 г. – 13.

С другой стороны, большое внимание уделяется рекомендациям, касающимся профессиональной реабилитации. В 2015 г. даны рекомендации по профессиональной реабилитации в обеспечении профессиональной ориентации (включая профессиональное обучение, переобучение, повышение квалификации) 1070 инвалидам; нуждаемости в трудоустройстве – 3090 инвалидам, из них в обычных условиях производства с предоставлением соответствующих условий труда – в 2731 случае, в специально созданных условиях труда и на дому – в 359 случаях. В прошлом году удельный вес полной реабилитации среди взрослого населения увеличился на 1,7% по сравнению с 2014 г. и составляет 5% [4].

В целях дальнейшей интеграции инвалидов в социум и стабилизации ситуации на республиканском рынке труда Правительством Республики Марий Эл используются все инструменты экономической и со-

циальной политики для повышения благосостояния и занятости инвалидов:

1. Реализация законодательных актов Российской Федерации и Республики Марий Эл:

- плана мероприятий по реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (по содействию занятости инвалидов и женщин, осуществляющих уход за детьми в возрасте до 3 лет);
- закона Республики Марий Эл от 31.10.2014 № 52-З «О социальной поддержке и социальном обслуживании отдельных категорий граждан в Республике Марий Эл»;
- постановления Правительства Республики Марий Эл от 01.08.2012 № 288 «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в организациях, зарегистрированных на территории Республики Марий Эл»;
- плана первоочередных мероприятий по обеспечению устойчивого развития экономики и социальной стабильности в 2015 г. и на 2016–2017 гг., утвержденного распоряжением Правительства Республики от 11.02.2015 № 47-р, предусматривающего создание специализированных рабочих мест для инвалидов;
- Государственной программы «Социальная поддержка граждан Республики Марий Эл на 2013–2020 годы» с подпрограммой «Доступная среда жизнедеятельности инвалидов Республики Марий Эл»;
- Государственной программы Республики Марий Эл «Содействие занятости населения на 2013–2020 годы».

2. Развитие социального партнерства между Департаментом труда и занятости населения Республики Марий Эл и ФКУ «Главное бюро медико-социальной экспертизы (ГБ МСЭ) по Республике Марий Эл»:

- реализуется приказ Департамента труда и занятости Республики Марий Эл от 02.07.2010 № 44-П «Об усилении работы по содействию занятости инвалидов»;
- специалистами бюро-филиалов ФКУ «ГБ МСЭ по Республике Марий Эл» Министерства труда и социальной защиты РФ ведется консультативная работа с районными центрами занятости, даются разъяснения при обращении работодателей;
- проводятся совместные круглые столы специалистов органов занятости и ФКУ «ГБ МСЭ по Республике Марий Эл» по вопросам профессиональной реабилитации инвалидов.

Численность освидетельствованных лиц и признанных инвалидами за 2011 – 2015 гг.

Показатель	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	Изменения 2015 г. относительно 2011 г.
Количество освидетельствованных лиц	16 670	17 441	15 463	14 409	13 597	–3073
Количество лиц, признанных инвалидами	13 730	14 643	12 783	12 180	11 376	–2354
Из них первично	4341	4788	3890	3625	3397	–944
В том числе лиц трудоспособного возраста	1853 (42,7%)	2187 (45,7%)	1743 (44,8%)	1611 (44,4%)	1438 (42,3%)	–415 (–3,4%) (к max. 2012)



Рис. 1. Динамика участия инвалидов в ярмарках вакансий.



Рис. 2. Количество квотируемых рабочих мест.

Такая совместная работа заинтересованных органов и организаций по привлечению к труду инвалидов позволяет удовлетворять их потребности в трудоустройстве на рабочие места, отвечающие гигиеническим нормативам и состоянию здоровья.

3. Использование широкого арсенала форм занятости инвалидов. Особое место при этом занимают:

а) специализированные ярмарки вакансий. В 2015 г. в республике проведено 67 против 28 в 2014 г. ярмарок вакансий для инвалидов с участием 141 (81) работодателя, представившего 304 (147) вакансии, в которых участвовали 709 (379) инвалидов. По результатам проведенного мероприятия 55 (36) инвалидов были трудоустроены. Сравнительная динамика показателей за последние 5 лет представлена на рис. 1;

б) квотирование рабочих мест. На 2015 г. были определены 772 работодателя, осуществляющие свою деятельность на территории Республики Марий Эл, где квота установлена на 1379 рабочих мест. По состоянию на 1 января 2016 г. работодателями заквотировано 1422 рабочих места, что на 43 рабочих места больше установленной квоты (рис. 2). Актуальность данного направления подтверждается мнением И.А. Слобцова: «Как показывает международная практика, наиболее распространенными системами интеграции инвалидов в сфере труда являются квотирование рабочих мест и применение антидискриминационного законодательства» [5];

в) создание специализированных рабочих мест для инвалидов. За последние 5 лет их число увеличилось в 3 раза (рис. 3);

г) направление инвалидов на самозанятость. Их число увеличилось с 1 в 2014 г. до 11 в 2015 г. (рис. 4).

Все это способствовало снижению доли инвалидов среди безработных республики с 10,5% в 2011 г. до 9,9% в 2015 г. (рис. 5) [6, с.170].

Наряду с положительной динамикой профессиональной реабилитации инвалидов по отдельным направлениям в республике в условиях кризиса существуют проблемы и трудности:

- выросла численность обратившихся инвалидов за содействием в трудоустройстве в органы службы занятости населения на 7% (987 в 2015 г. против 914 в 2014 г.);
- увеличилось число инвалидов, признанных безработными, с назначением пособия на 9% (840 в 2015 г. против 763 в 2014 г.);
- уменьшилось число трудоустроенных инвалидов на временные рабочие места на 13% (300 в 2015 г. против 346 в 2014 г.);
- снизилось число инвалидов, направленных на профессиональное обучение, на 44% (34 в 2015 г. против 49 в 2014 г.) [7].

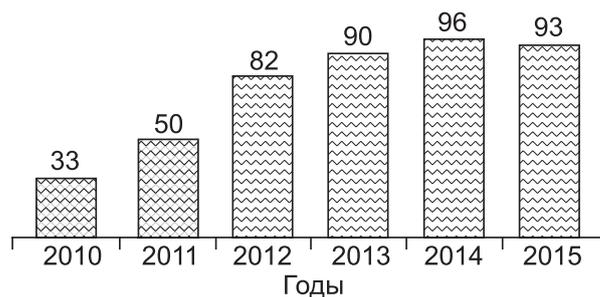


Рис. 3. Динамика создания рабочих мест для инвалидов.

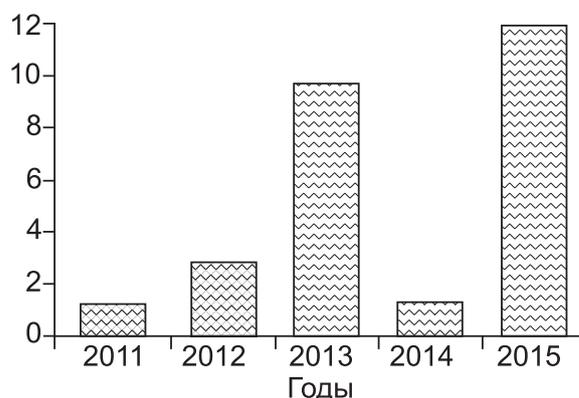


Рис. 4. Число инвалидов, направленных на самозанятость.

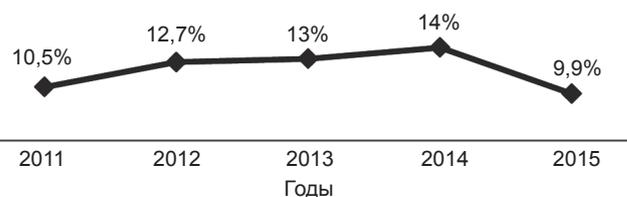


Рис. 5. Динамика доли инвалидов среди безработных.

В целях более детального изучения проблем профессиональной реабилитации инвалидов, их трудоустройства нами было проведено социологическое исследование методом анкетирования, с одной стороны, инвалидов, выборка которых составила 200 человек, а с другой – работодателей, квотирующих и создающих рабочие места для инвалидов.

При трудоустройстве инвалиды часто сталкиваются с такими социальными проблемами, как дефицит вакансий (32%), формальное, равнодушное отношение работодателя (24%), отсутствие доступного транспорта (20%), отсутствие помощи и поддержки (12%), низкая заработная плата (6%), недостаточно адаптированное рабочее место для инвалида (6%).

Респонденты изъявили желание получить от центров службы занятости такие услуги, как содействие в поиске подходящей работы (60%), направление на профессиональное обучение (20%), помощь при открытии собственного дела (14%), оформление документов на активную форму занятости (6%).

Ранжирование мнений позволило определить предпочтения инвалидов, которые могут повысить их конкурентоспособность на рынке труда. Так, 34% респондентов отметили необходимость увеличения количества квотируемых рабочих мест, 22% – возрождение специализированных предприятий для инвалидов и размещение государственных или региональных заказов на них, 20% – обеспечение транспортной доступности к рабочему месту, 18% – приспособление и проектирование рабочих мест и помещений с учетом различных форм инвалидности, 6% – развитие системы дистанционного трудоустройства и инклюзивного обучения молодых инвалидов.

В целях привлечения внимания работодателей к решению проблем трудоустройства инвалидов было проведено исследование с участием 10 работодателей ведущих сфер экономики республики: ОАО «Марийский машиностроительный завод», ОАО «Завод полупроводниковых приборов», ОАО «Марбиофарм», ОАО «Стройкерамика», ПАО «ГНС энерго Марий Эл», ОАО «Жилищно-эксплуатационная управляющая компания «Южная», муниципального унитарного предприятия «Йошкар-Олинская теплоэлектроцентраль № 1», Управления федеральной почтовой связи Республики Марий Эл «Почта России», муниципального предприятия «Троллейбусный транспорт», ООО «Марикоммунэнерго». На данных предприятиях созданы и оборудованы специализированные рабочие места для инвалидов.

Большинство (70%) работодателей считают, что существуют препятствия для инвалидов в получении рабочего места, 20% сообщают, что препятствия есть, но незначительные, и только 10% не видят никаких препятствий.

Работодатели указали следующие причины увольнения инвалидов: большинство из них (65%) увольняются по собственному желанию в целях сохранения здоровья, каждый пятый (20%) считает, что работа не подходит по условиям индивидуальной программы реабилитации (ИПР), и каждый шестой (15%) увольняется в связи с выходом на пенсию.

По мнению работодателей, специальными условиями, в которых нуждаются инвалиды на рабочем

месте, являются гибкий график работы (45%), регулярные перерывы в течение рабочего дня (30%), сокращенный рабочий день, уменьшенный объем работы (15%), помощь в транспортировке к месту работы (10%).

Основываясь на результатах, полученных в ходе исследования, можно сделать вывод, что к решению проблемы трудоустройства инвалидов необходимо подходить комплексно, учитывая мнения и потребности каждой из сторон – инвалидов и работодателей.

## Результаты и обсуждение

Авторский мониторинг и социологический опрос двух категорий респондентов показывают, что основными проблемами профессиональной реабилитации являются:

- дефицит вакантных рабочих мест для инвалидов;
- низкая оплата труда;
- недостаточная адаптированность рабочих мест к физическим возможностям инвалидов;
- недооценка работодателями возможностей использования труда инвалидов;
- негативное общественное мнение к работающим инвалидам;
- недостаточная транспортная доступность;
- отсутствие достаточной помощи и поддержки со стороны социальных учреждений.

Исходя из вышеназванных проблем, по мнению авторов, целесообразно решить следующие вопросы:

- *на федеральном уровне:*
  - усилить контроль за реализацией Закона РФ «О занятости населения Российской Федерации» и Государственной программы «Доступная среда» на 2016–2020 гг.;
  - создать систему межведомственного взаимодействия. Целесообразно часть полномочий передать сектору некоммерческих организаций (НКО), а за государством закрепить выделение помещений, создание системы социального заказа государства и предоставление налоговых льгот общественным объединениям;
  - разработать новые технологии по производству вспомогательных устройств, приспособлений и оборудования и меры по облегчению к ним доступа инвалидов;
  - включить мероприятия по сопровождению трудоустройства инвалидов в перечень реабилитационных мер ИПР;
  - создать специализированные малые предприятия, предоставляющие гарантированное и обеспеченное соответствующими средствами трудоустройство инвалидов в условиях открытого рынка труда;

- *на региональном уровне:*
  - провести необходимые мероприятия по введению электронного документооборота между министерствами и ведомствами, принимающими участие в лечении, МСЭ, реабилитации, социальном и пенсионном обеспечении граждан;
  - совершенствовать механизм контроля и реализации постановлений Правительства Республики Марий Эл от 01.08.2012 № 242 «О квотировании

рабочих мест для трудоустройства инвалидов» и создавать специальные рабочие места, требующие дополнительных мер по организации труда, дополнительного оснащения;

- стимулировать работодателей, создающих специальные рабочие места, путем предоставления субсидии в размере фактически понесенных расходов;
- продолжить программу поддержки работодателей за создание рабочего места для инвалидов I группы – 120 тыс. руб., II группы – 90 тыс. руб., III группы – 60 тыс. руб.;
- стимулировать развитие предпринимательства и самозанятости среди инвалидов;
- расширять перечень специальностей для обучения инвалидов профессиям, востребованным на рынке труда;
- создавать условия, облегчающие транспортную доступность инвалидов к рабочему месту;

• на муниципальном уровне:

- усилить содействие поиску подходящей работы инвалидам в рамках предоставления государственных услуг органами службы занятости населения;
- разработать специальные программы по обеспечению надлежащего обучения и трудоустройства инвалидов по оказанию индивидуальной помощи и услуг переводчиков;
- провести кампании по расширению информированности общественности в целях преодоления негативного отношения и предрассудков к работающим инвалидам;
- улучшить условия труда: не допускать травм и повреждений, ведущих к потере трудоспособности инвалидов;
- принять меры для вовлечения инвалидов в разработку программ подготовки кадров и программ занятости в государственном и частном секторах;

• на локальном уровне:

- организациям и нанимателям сотрудничать с организациями инвалидов в вопросах, касающихся создания возможностей для повышения квалификации;
- установить гибкий рабочий график, неполный рабочий день по необходимости в соответствии с Трудовым кодексом;
- обеспечить достойные условия труда и достойную заработную плату инвалидам;
- организовать сопровождение инвалидов в трудовую деятельность, используя наставничество и волонтерство.

## Выводы

Главными аргументами в пользу положительной роли профессиональной реабилитации для ускоренной интеграции инвалидов в социум, выявленными в ходе авторского исследования, являются:

- улучшение профессиональной ориентации инвалидов на выбор профессии за счет профессионального информирования и консультирования;
- подготовка инвалидов к профессиональной деятельности, восстановлению или приобретению

профессиональной трудоспособности путем адаптации, реадaptации, обучения, переобучения или переквалификации;

- ускорение социальной адаптации инвалидов к производственной деятельности в условиях конкурентного рынка труда.

**Конфликт интересов.** Авторы заявляют об отсутствии конфликта интересов.

**Финансирование.** Исследование не имело спонсорской поддержки.

## ЛИТЕРАТУРА

1. Наберушкина Э.К. Доступность городской среды для инвалидов. *Социологические исследования*. 2010; (9): 64.
2. Путин В.В. Строительство справедливости. Социальная политика для России. *Комсомольская правда*. 13.02.2012.
3. Родоман Г.В., Пузин С.Н., Сертакова О.В., Шургая М.А., Чандирли С.А., Богова О.Т. и др. Научно-практические аспекты экспертизы трудоспособности в современных условиях. *Мед.-соц. эксперт. и реабил.* 2015; 18(2): 4–7.
4. Информация о деятельности ФКУ «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Республике Марий Эл» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации за 2015 год. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://rosmintrud12.ru/> Дата обращения: 18 февраля 2016.
5. Слобцов И.А. Трудоустройство инвалидов в государственном секторе экономики. *Право и экономика*. 2010; (3).
6. Низова Л.М. (ред.). *Социальная реабилитация и интеграция инвалидов в общество (на мезоэкономическом уровне): Монография*. Йошкар-Ола: Поволжский государственный технологический университет; 2015.
7. Статистическая информация Департамента труда и занятости населения Республики Марий Эл [Электронный ресурс]. Режим доступа: [www.mari-el.regiontrud.ru](http://www.mari-el.regiontrud.ru) Дата обращения: 18 февраля 2016.

## REFERENCES

1. Naberushkina E.K. Availability of the urban environment for people with disabilities. *Sotsiologicheskie issledovaniya*. 2010; (9): 64. (in Russian)
2. Putin V.V. Construction justice. Social policy for Russia. *Komsomol'skaya pravda* 13.02.2012. (in Russian)
3. Rodoman G.V., Puzin S.N., Sertakova O.V., Shurgaya M.A., Chandirli S.A., Bogova O.T. et al. Scientific and practical aspects of the examination of ability to work in modern conditions. *Med.-sots. ekspert. i rehabil.* 2015; 18(2): 4–7. (in Russian)
4. Information on the activities of PKU «Main Bureau of Medical and Social Expertise of the Republic of Mari El.» the Ministry of Labor and Social Protection of the Russian Federation in 2015. [Electronic Resource]. Access: <http://rosmintrud12.ru/> Date of treatment: 18 February 2016. (in Russian)
5. Slobtsov I.A. Employment of the handicapped in the public sector. *Pravo i ekonomika*. 2010; (3). (in Russian)
6. Nizova L.M. (Ed.). *Social Rehabilitation and Integration of Disabled People in Society (at Microeconomic Level): Monograph*. Yoshkar-Ola: Volga State University of Technology; 2015. (in Russian)
7. Statistical Information is the Department of Labor and Employment of the Republic of Mari El People [Electronic Resource]. Access: [www.mari-el.regiontrud.ru](http://www.mari-el.regiontrud.ru) Date of treatment: 18 February 2016. (in Russian)